

MERIDIEM est une société spécialisée dans le conseil, le pilotage de projets stratégiques et l'accompagnement des clients dans la gouvernance de leur Système d'Information. MERIDIEM accompagne l'APAJH de la Sarthe-Mayenne en la personne de Jean-Philippe DUPOND qui a pris la fonction de Directeur des Systèmes d'Information (DSI) de l'association depuis juin 2021. A ce titre il définit les orientations informatiques de l'association en accord avec la direction générale, s'assure de la bonne réalisation des projets informatiques, met en œuvre une gouvernance des prestataires informatiques et apporte ses conseils au choix de solutions notamment.

L'association a renouvelé avant cet été le schéma directeur de son système d'information pour répondre aux exigences des activités menées par l'association et notamment aux contraintes de l'évolution et de la transformation de l'offre d'accompagnement. Il apporte un certain nombre d'évolutions, avec tout d'abord sur le 1er semestre de cette année le renouvellement de la flotte mobile et la mise en place d'une gouvernance de son système d'information. D'autres évolutions majeures ont suivi rapidement avec le renouvellement des postes de travail et l'externalisation des sessions de travail des utilisateurs en fin d'année 2021, la modernisation du réseau de télécommunication que ce soit pour la téléphonie ou pour le réseau internet au 1er trimestre 2022, et enfin le lancement de l'étude de la mise en œuvre d'une solution de gestion des Dossiers Usagers Informatisés au cours de la même année.

BIENVENUE À

- BAZOGUE Solène, Infirmière
- BOULAY Gaëtan, Chef d'équipe EA
- BOVAGNET Mathilde, Monitrice éducatrice
- DREUX Juline, Coordinatrice
- DUPLAN Alice, Ergothérapeute
- FEVRIER Johnny, Agent de service
- FOUASNON Charly, Moniteur éducateur
- LIMOZIN Lucy, Enseignante en activités physiques adaptées
- MALAUSSENA Bénédicte, Comptable
- TOUTAIN Benjamin, Chef d'équipe EA

MERCI À

- BLIN Maryline, Chef de service
- BLONDONT Pierre-Olivier, Moniteur d'atelier
- BODIN Jérôme, Responsable EA
- COUSIN Sébastien, Responsable EA
- FORTIER Charline, Educatrice scolaire
- LEROY Sybille, Aide Médico Psychologique
- MENARD Laure, Orthophoniste
- PIGNON Marie, Orthophoniste
- THOMAS Anne, Ergothérapeute



ADHÉSION individuelle 20.....

J'adhère à l'APAJH 72-53 et aux principes qu'elle défend <sup>(3)</sup>

Je renouvelle mon adhésion <sup>(3)</sup>

En cas de renouvellement, ne compléter les parties sur fond vert que s'il y a lieu de mettre à jour les renseignements déjà transmis. Merci

Nom :	Versement à l'association Apajh 72-53	
Prénom :	Membre actif (*) - Tarif plein	36 €
Adresse mail <sup>(1)</sup> :	Membre actif (*) - Tarif réduit	26 €
	(Usager, famille d'usager, chômeur, 2nde adhésion/foyer, etc.)	
Adresse postale :	Membre donateur (*)	102 €
	Membre bienfaiteur (*)	333 €
CP : Ville :	+ Dons possibles à l'une des structures suivantes :	
Téléphone fixe :	- Association Sarthe-Mayenne	Oui / Non (2)
Téléphone mobile :	- Section Sarthe Sud (La Flèche)	
Date de naissance :	- Section Nord Sarthe (Marolles Les Braults)	
Profession :	- Section Sarthe Pays Calaisien (St Calais)	
Actif <input type="checkbox"/> Retraité <input type="checkbox"/>	Chèque à l'ordre de l'APAJH 72-53 d'un montant total de €	
Date :	Je souhaite participer à la vie de la section locale de	
Signature :	<sup>(1)</sup> J'autorise l'association à utiliser cette messagerie pour m'adresser les informations en lien avec son activité	
	<sup>(2)</sup> Rayer la mention inutile - <sup>(3)</sup> Cocher la case si nécessaire	
	<sup>(*)</sup> l'abonnement à la revue fédérale est inclus dans le montant de la cotisation	

Sous réserve de nouvelles dispositions fiscales, les cotisations et don au profit d'organismes ayant un caractère social ouvrent droit à une réduction d'impôt. L'APAJH Sarthe-Mayenne vous adressera un reçu fiscal comme justificatif  
iban : FR76 1380 7007 4421 0215 5163 517



LETTRE D'INFORMATION DE L'ASSOCIATION POUR ADULTES ET JEUNES HANDICAPÉS DE LA SARTHE ET DE LA MAYENNE

Édito, Dominique MORIN, Président

Pour ce dernier éditto de l'année 2021, je voudrais être volontairement optimiste. En effet, malgré la pandémie qui sévit toujours avec son nouveau variant Omicron, l'Apajh Sarthe-Mayenne poursuit son chemin en respectant les recommandations des autorités qui se sont renforcées ces derniers jours. Vous pourrez ainsi découvrir les récents événements qui ont ponctué notre actualité. De l'assemblée générale qui s'est tenue à l'Oiselière au Mans, à l'inauguration des ombrières photovoltaïques sur le site Saffray et celle de l'extension de l'ESAT de la Flèche, ces temps forts démontrent, si besoin était, que la vitalité de notre association n'est pas en berne. Heureusement, certaines énergies permettent de toujours avancer (en espérant qu'elles soient renouvelables) car bien d'autres projets sont déjà sur les rails pour 2022. Côté dispositif, l'offre de service continue d'évoluer afin de satisfaire les besoins des personnes accompagnées. Vous en saurez davantage sur l'accompagnement des handicaps sensoriels et sur les entreprises adaptées dont les responsables viennent de prendre leurs nouvelles fonctions. Je vous souhaite de bonnes fêtes de fin d'année et vous donne rendez-vous en 2022 pour de nouvelles aventures. Gardons le moral ! Je suis certain que nous en aurons tous besoin.

L'assemblée générale de l'association a eu lieu le 1<sup>er</sup> octobre à la salle de l'Oiselière au Mans avec plus de 70 personnes présentes dont le Conseiller municipal à la ville du Mans, M. Châron, délégué au Handicap et à l'Inclusion, Mme Grondin, directrice du Pilotage et des Moyens généraux de la Solidarité au Conseil départemental de la Sarthe

Inauguration des ombrières le 1<sup>er</sup> octobre 2021, en présence de Mme Sylvie TOLMONT et M. Nathan CHÂRON



Inauguration de l'extension de l'ESAT de La Flèche, le 18 octobre 2021, en présence de M. Stephan Domingo, directeur territorial de l'ARS 72.



SOMMAIRE

ÉDITO

- L'APAJH 72-53 inaugure Dispositif Habitat Diffus
- Le dispositif d'accompagnement des déficiences sensorielles et TSL
- Les entreprises adaptées

## Optimisation des locaux du site impasse Saffray,

Audrey EVRARD, assistante de direction

Nous portons à votre connaissance lors d'un ancien numéro de la lettre d'information de l'association, que l'accueil de jour du dispositif 2A, sous la direction de Mme Chinazzi conjointement avec Mme Desgarnier de l'ADAPEI 72 intégrait des nouveaux locaux au cœur de ville du Mans, laissant les locaux impasse Saffray libres. L'APAJS Sarthe-Mayenne, désormais propriétaire du bâtiment, a entrepris des travaux d'amélioration et de réorganisation des espaces. Ces travaux réalisés par l'AFIC, association partenaire oeuvrant dans l'insertion professionnelle, se sont terminés début octobre 2021.

Ce nouvel espace est occupé par la direction du dispositif Habitat Diffus, Mme Chinazzi, avec son secrétariat, Gaëlle Grenouilloux, la cheffe de service SAVS - FHSA, Prune Bois-Martel et l'équipe éducative du territoire manceau.

Avec ces mouvements, le bâtiment dit de « l'ancien siège » n'accueille plus de professionnels de l'association. Le devenir de ce bâtiment fait l'objet d'une réflexion en cours.



Ce déménagement permet également au SESSAD TSL de se réorganiser et d'intégrer la direction du dispositif déficience sensorielle, Florence Arsanger, au bâtiment principal du site Armand Saffray et de se rapprocher de l'équipe éducative.

## Le dispositif d'accompagnement des déficiences sensorielles et troubles spécifiques du langage,

Florence Arsanger, directrice du dispositif d'accompagnement des déficiences sensorielles

### Prévenir les ruptures de parcours et répondre aux jeunes inscrits sur listes d'attente

Depuis trois ans déjà, les services du dispositif sont en pleine expansion. Ils participent à un dispositif souple, adaptable et innovant qui permet d'apporter une réponse ajustée aux besoins les plus complexes. Certains projets quelque peu laissés en suspens avec la crise sanitaire sont désormais en phase de déploiement. C'est notamment le cas du Pôle de Compétences et de Prestations Externalisées (PCPE) gestion listes d'attente en Mayenne qui, depuis la rentrée de septembre, accueille trois nouvelles professionnelles pour consolider son plateau technique. Ce nouveau service constitue la dernière déclinaison du SESSAD de coordination déjà expérimenté depuis 2014. L'objectif de ce dernier est de prévenir les ruptures de parcours des jeunes sourds ou avec des troubles spécifiques du langage (TSL), inscrits sur listes d'attente. Il permet d'apporter des premières réponses en coordonnant une pluralité de professionnels issus de la santé, du médico-social et du libéral. Les missions :

- Evaluer les besoins d'aménagement et d'adaptation pour une scolarisation effective ;
- Elaborer un projet de prestations personnalisées et adaptées aux besoins spécifiques des jeunes ;
- Aider et soutenir les familles dans les démarches administratives pour l'activation des droits ;
- Identifier, activer et développer un réseau de partenaires pour répondre au projet personnalisé du jeune ;
- Accompagner et soutenir les aidants ;
- Participer à des actions d'information, sensibilisation, formation aux spécificités des handicaps (à destination des familles, aidants, acteurs du territoire...) ;
- Mettre en place des actions favorisant l'accompagnement par les pairs, associations d'usagers.

Actuellement, le SSEFS 53 accompagne 45 jeunes sourds ou avec des TSL auxquels s'ajoutent une file active de 48 de jeunes suivis dans le cadre de la coordination des listes d'attente.

Fort de l'expérience mayennaise et grâce à 368 000 euros octroyés pour 3 ans par l'ARS, le dispositif sensoriel a également développé ce même type de réponses en Sarthe. L'offre est aujourd'hui principalement fléchée pour 15 jeunes avec des troubles sévères du langage, en attente de place en SESSAD.

### Se positionner en appui ressource sur les territoires

Les SESSAD disposent d'une expertise unique et très recherchée en Sarthe, comme en Mayenne. L'accompagnement de personnes porteuses d'un handicap sensoriel ou présentant des Troubles Spécifiques du Langage requièrent des compétences rares qui s'acquièrent sur plusieurs années. Outre l'accompagnement direct et la rééducation, soutenir l'inclusion scolaire ou sociale de ces publics passe également par des actions de sensibilisation et de formation à l'environnement. Les équipes du dispositif sont déjà engagées dans des actions ponctuelles de formation à destination des équipes pédagogiques et des aidants. Un premier diagnostic de territoire nous confirme cependant que la demande est bien plus vaste (formation continue des enseignants, collectivités locales, insertion professionnelle etc.). L'ouverture d'un centre ressources est en travail au sein des services concernés.

## Evolution de l'organigramme des entreprises adaptées à l'APAJS Sarthe-Mayenne,

Guillaume Foliot Directeur des activités économiques et commerciales

Depuis leur création en 1991 pour Les Courbes et 2003 pour l'APAC, les entreprises adaptées de l'APAJS Sarthe-Mayenne sont spécialisées dans la gestion des espaces verts ainsi que dans la pose de clôtures. Depuis septembre dernier, l'offre de ces entreprises s'est étoffée avec l'ouverture d'un atelier dédié à la sous-traitance répondant ainsi aux besoins de production de la marque KALISTA, tout autant qu'à la fatigabilité de certains travailleurs.

A ce jour 4 salariés, accompagnés par 1 encadrant travaillent sur le tout nouveau site à Allonnes.

Ce projet s'inscrit dans une logique de réponses sociales et économiques représentatives des valeurs de l'APAJS Sarthe-Mayenne.



Coralie FILOCHE a commencé à travailler pour des missions de remplacement au sein de l'ESAT de La Flèche en 2017 et 2018.

En avril 2020, elle rejoint l'association comme encadrante technique espaces verts à l'Entreprise Adaptée fléchoise où elle accompagne 17 travailleurs répartis en 4 équipes sur les activités espaces verts auprès des particuliers, des entreprises et des collectivités.

Depuis septembre 2021, elle évolue en qualité de responsable de la structure EA KALISTA de la Flèche.

Elle manage une équipe composée de deux encadrants techniques, d'un chef d'équipe ainsi que 2 personnes au sein de l'équipe administrative pour accompagner 21 salariés.



Mathieu ESNAULT a été recruté en septembre 2019 en qualité d'encadrant d'une équipe de 9 personnes au sein de l'Entreprise Adaptée (EA) APAC avec pour principale mission l'accompagnement d'une équipe de 7 salariés sur l'activité Espaces Verts du Mans auprès des particuliers, des entreprises et des collectivités.

Depuis septembre 2021, ses responsabilités évoluent puisqu'il est promu responsable de la structure EA KALISTA APAC composée d'un agent administratif, de trois encadrants techniques pour accompagner 18 salariés. Ces professionnels, avec une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH), sont répartis dans différentes équipes rattachées aux sites de Saint Calais et d'Allonnes.

Suivez l'actualité de l'association en consultant sa page  Facebook

NOTRE MISSION ? ASSURER L'ACCÈS À TOUT, POUR TOUS. AVEC TOUS !

L'APAJS milite pour une **société inclusive.**

Tout handicap, tout âge de la vie !



**APAJS Sarthe-Mayenne**  
Organisation à but non lucratif

 WhatsApp

APAJS SARTHE-MAYENNE  
13 Impasse Armand Saffray  
72000 LE MANS  
association@apajh72-53.fr  
02.43.24.75.08

Directeur de publication :  
Dominique MORIN  
Réalisation : Siège APAJS 72-53

Copyright APAJS SARTHE-MAYENNE  
NE PAS JETER SUR LA VOIE PUBLIQUE

 J'aime  Commenter  Partager