

venez découvrir

L'ESPACE DE VIE SOCIALE ET PARTAGÉ

OUVERT DU LUNDI AU VENDREDI
DE 9H30 À 17 H00

PARTAGE

jeux
cafés
échanges
expos

projets collectifs

CONVIVIALITÉ

08 BIS RUE DE CONSTANTINE 07 57 09 87 79 Le MAN!

NE PAS JETER SUR LA VOIE PUBLIQUE

ÉDITO:

Bienvenue dans ce nouveau numéro qui sera consacré aux changements et nouveautés intervenus ces derniers mois au Dispositif 2A.

Nous sommes allés à la rencontre des professionnels afin de recueillir leurs avis, leurs ressentis face à ces changements.

Un article a été consacré à des retours d'expériences concernant la participation des personnes accompagnées au processus de recrutement des professionnels, ainsi qu'à l'élaboration de projets.

Enfin, nous vous présenterons l'EVSP (Espace de Vie Sociale et Partagé) à travers l'interview de l'animatrice.

Nous espérons que ce nouveau numéro vous plaira.

L'Équipe de rédaction

(Nadège, Charles, Quentin, Reine Prudence, Justine, Betty, Matthias, Alexandre, Frédérique & Linka)

MERCI À



Valérie MASSON
Aide médico-psychologique sur l'Habitat

Fabien COUASONN
Moniteur Educateur sur l'Accompagnement de jour

Didier FAUCHARD,
veilleur de nuit sur l'Habitat

Bonne continuation !

BIENVENUE À



Frédérique TALLON
Monitrice Éducatrice sur l'Accompagnement de jour

Céline MOREL
Aide médico-psychologique sur l'Habitat



Retour d'expérience : le recrutement au Dispositif 2A

Dans le cadre du recrutement de nouveaux professionnels au sein du dispositif 2A, les personnes accompagnées ont leur rôle à jouer.

Le Dispositif 2A favorisant l'autodétermination et l'autoreprésentation, les personnes ont la possibilité de faire partie de la commission de recrutement et préparent donc l'entretien pour recevoir les professionnels postulants. Cette commission est constituée des personnes qui pourraient être accompagnées par ces mêmes professionnels, ce qui donne tout son sens à cette démarche.

La décision finale est prise communément avec la hiérarchie.

Dans l'organisation, les professionnels postulants sont reçus par l'une ou l'autre des directrices du 2A et le chef de service du 2A, puis il est programmé un temps d'échanges avec la commission recrutement.

« La préparation du recrutement s'est faite en plusieurs séances. Nadège faisant partie de la commission de recrutement, a expliqué ce qu'était un entretien et quelles étaient les questions à poser: professionnelles plutôt que personnelles. Les questions ont été préparées en amont et travaillées avec des mises en situation ». Mylène

DU POINT DE VUE DE LA COMMISSION DE RECRUTEMENT



Comment avez-vous préparé l'entretien?

"Avec Mylène, on a préparé des questions et on a fait un jeu de rôles."
Nadège



Comment vous sentiez vous pendant l'entretien?

"J'ai trouvé ça très bien. J'étais heureux de trouver une nouvelle personne pour remplacer Fabien."

Je n'avais pas le trac, quand on t'a appelée, je me souviens de ta réaction. On a choisi nos questions, j'aime bien faire les entretiens, j'étais cool". Charles



« J'étais timide parce que je ne te connaissais pas. J'ai posé toutes les questions que je voulais, et je serais prête à recommencer mais je préfère écouter". Justine

"J'étais timide car c'était une personne inconnue face à moi. Ca allait mieux à force de répéter et puis quand on s'est vues". Nadège



MISE EN PLACE DE PROJETS : EXEMPLE AVEC L'ATELIER CHANT



Au départ, l'atelier chant était animé par les professionnels du dispositif 2A. Un des professionnels ayant quitté ses fonctions, l'activité s'est arrêtée.



Comme nous avons envie de refaire l'activité, nous avons dû trouver quelqu'un pour faire du chant avec nous. En groupe, nous avons exprimé nos attentes, nos envies et avons réfléchi ensemble à comment la remettre en place .

Pour nous aider, nous avons fait un plan d'action, pour fixer les différentes étapes avant de pouvoir remettre en place l'atelier. Nous avons créé notre commission de travail, regroupant les personnes qui veulent participer à l'atelier chant. Nous nous sommes répartis les choses à faire: rechercher un intervenant, rechercher une salle de répétition, mener les entretiens avec les candidats...

C'est nous qui allons financer notre activité. Nous avons hâte de commencer l'atelier chant et de vous montrer notre talent!

"C'était bien de monter le projet chant. J'ai aimé voir les différentes étapes (trouver une salle). J'ai encore plus envie d'y participer." Quentin



"C'était nouveau pour moi de monter un projet. Je trouve ça intéressant, ça m'a appris des nouvelles choses comme faire passer un entretien à un candidat. C'est à nous cet atelier. Les professionnels ont été là pour nous aider à monter le projet. Ça m'a plu." Reine Prudence

PLAN D'ACTION

ACTIONS	OBJECTIFS	QUI ? USAGERS / PROS	COMMENT ?	OÙ ?	DELAI DEBUT / FIN	REALISATIONS

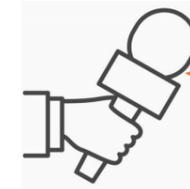
C'EST QUOI L'EVSP ?



Cet espace est ouvert à tout le monde. Vous pouvez venir découvrir comment c'est ici. Vous pouvez venir prendre un café, discuter, faire des jeux de société, quelques activités manuelles, lire un livre, jouer au babyfoot,...

Un petit-déjeuner est organisé 1 mercredi par mois durant lequel des informations sont transmises concernant la mise en place de projets, leur avancée, ...

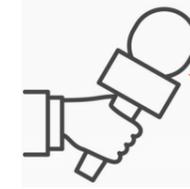
Alors n'hésitez plus et poussez la porte du **8 bis rue de Constantine au Mans!**



Comment ça s'est passé après l'entretien?

"Avant de donner la réponse, on s'est réunis avec Guillaume et Mylène et c'était une réponse positive. J'ai téléphoné pour donner la réponse."

Ca m'a plu et je serais d'accord pour le refaire".
Nadège



Est-ce que vous trouvez ça intéressant de faire cet entretien?

« Nous, ça nous permet de mieux connaître les candidats et de voir comment ils sont" Justine



-Pouvez-vous vous présenter? Comment vous appelez-vous?

Mylène GRAIS. Je suis animatrice à l'EVSP.

-Depuis combien de temps travaillez-vous ici?

Sur le 2A depuis décembre 2019, sur l'EVSP depuis juillet 2021.

-Quel est votre parcours professionnel?

J'ai commencé par une formation AMP en 2012. J'ai fait une VAE Monitrice Éducatrice (on ne retourne pas à l'école mais on valide des compétences acquises au travail). J'ai travaillé 6 ans à Sablé sur Sarthe dans un foyer pour personnes schizophrènes.

DU POINT DE VUE DES PROFESSIONNELLES RECRUTÉES



-Depuis quand est ouvert l'EVSP?

Depuis Novembre 2021.

-Comment avez-vous eu l'idée d'ouvrir un EVSP?

C'est l'association qui a répondu à un appel à projet. Elle a eu une réponse positive pour ouvrir l'EVSP et pour recruter une animatrice. Le travail d'élaboration et de construction s'est fait en collaboration avec les personnes du Dispositif 2A.



-C'est quoi un EVSP?

C'est un Espace de Vie Sociale et Partagé. On co-construit pour favoriser et mettre en avant le vivre ensemble dans le quartier (commission de pilotage de projets autour de la communication, de projets solidaires comme une soupe solidaire).

L'espace est aussi un lieu d'exposition pour des artistes, ce qui permet à la fois de décorer mais aussi de promouvoir leur travail.

-Qu'est-ce qu'on peut y faire?

On peut venir boire un café, discuter, partager, faire un jeu, éviter d'être seul. Et encore plein de choses à imaginer ensemble.

-Quels sont les jours et horaires d'ouverture?

C'est ouvert du lundi au vendredi de 9H30 à 17H. À l'avenir des ouvertures se feront en autonomie par les personnes.

-Qui peut venir à l'EVSP ?

Tout le monde est le bienvenu !

-Combien de personnes peuvent venir ici?

En même temps, on ne peut pas accueillir plus de 25 personnes. Sinon pas de limites en nombre sur une journée.

-Est-ce gratuit ou bien payant?

Pour utiliser l'espace, c'est gratuit. Le café est financé à tour de rôle par les personnes qui en consomment.



1- Comment tu te sentais pendant l'entretien?

"J'étais curieuse de vous rencontrer, contente d'avoir ce temps d'échange.

J'étais à l'aise car les personnes m'ont proposé un café mais un peu nerveuse parce que j'espérais satisfaire vos attentes. C'était intéressant car on a beaucoup discuté entre nous. C'est une nouvelle façon de recruter qui m'a plu et que je trouve pertinente." Frédérique

"Ce fut pour moi une première fois que d'être recrutée par les personnes que l'on accompagne. Je suis arrivée angoissée comme j'arrive à d'autres rendez-vous qui ont beaucoup d'importance pour moi.

C'est donc stressée et la boule au ventre que j'ai commencé l'entretien avec la crainte de ne pas donner les bonnes réponses aux questions qui m'étaient posées par les personnes accompagnées."
Céline

2- Qu'est-ce que ça t'a fait d'être recrutée ?

"J'étais heureuse d'entendre la voix de Madame Cartier qui avait participé à l'entretien et qui m'a annoncé être choisie sur ce poste.

Mais en même temps, j'étais inquiète de ce qui m'attendait, de devoir travailler autrement, sortir du soin, pour faire des accompagnements auprès d'un public différent de celui que j'accompagnais depuis 25 ans.

J'avais hâte de rencontrer, découvrir et travailler avec une nouvelle équipe." Céline

"Ca m'a fait plaisir car c'est un nouveau travail pour moi. Je trouvais très intéressant d'accompagner les personnes qui vivent dans leurs logements et non plus en foyer et ça me permet d'apprendre de nouvelles choses. J'étais fière de faire partie de ce nouveau projet." Frédérique

Le dispositif 2A, ça déménage !



Depuis son ouverture en mai 2018, le Dispositif 2A est en perpétuelle évolution. Les déménagements ont rythmé et marqué ces derniers mois.

FÉVRIER 2021

Le déménagement de l'espace « accueil de jour » a lieu. Les bureaux sont déménagés de l'Impasse Armand Saffray aux Bureaux de l'Etoile, près de la Place des Comtes du Maine.

Questions à Guillaume Riboulet, chef de service du Dispositif 2A

« Pourquoi les bureaux ont déménagé aux bureaux de l'Etoile? C'est pour répondre à l'évolution du Dispositif 2A. C'est un lieu de bureaux pour les professionnels. »



DÉCEMBRE 2021

L'Espace de Vie Sociale et Partagée ouvre 8 bis rue de Constantine. Avant, l'EVSP était à l'appartement ressource, c'était le lieu des rencontres entre les personnes.



« Pourquoi l'EVSP a déménagé en face? C'était un lieu trop petit. Aujourd'hui, les personnes du quartier, les voisins peuvent venir. C'est plus simple aussi car il n'y a plus besoin d'un badge ou de sonner à l'interphone pour entrer. »

Quand l'EVSP a ouvert à l'appartement ressource, le bureau des professionnels de l'habitat a d'abord déménagé place d'Alger.



« L'appartement était plus petit, les personnes n'allaient pas sur ce lieu, les contacts étaient par téléphone et au dehors ».

Maintenant, « les bureaux sont dispatchés entre tous les collègues » et « les personnes téléphonent en cas de besoin ».



« Pourquoi le bureau place d'Alger a déménagé? C'est pour répondre à une meilleure organisation du Dispositif 2A, tous les professionnels sont maintenant au même endroit »

Enfin, nous avons vidé l'atelier bois au cours d'une matinée de décembre. Aujourd'hui, il n'y a plus de bâtiment du Dispositif 2A Impasse Armand Saffray.

« Nous nous déplaçons en trottinette électrique car il y a plus de marche. Nous sommes moins présents de manière inopinée. Il y a plus de visites à domicile sous forme de rendez-vous »

« Ca m'a permis de faire vivre le projet, de développer l'Espace de Vie sociale et Partagé. Ca a été difficile de faire vivre ces changements à toute l'équipe »

« L'Accueil de jour, c'était plus loin et pas pratique quand il pleuvait, il fallait qu'on prenne le tram, c'était un peu long »

« Moi, ça me convient mais je comprends que ça fasse un choc à certains »



« Ca a simplifié mon travail, ça permet d'échanger davantage entre les professionnels »

« Maintenant les éducateurs sont plus loin, ça m'embête un peu »

« L'arrivée des collègues de l'habitat permet de communiquer plus facilement et de mieux travailler ensemble. Maintenant, je partage le bureau avec mes collègues de l'accueil de jour »

« Apprendre à travailler, à échanger avec l'équipe d'accompagnement de jour, avec Hélène, coordinatrice de parcours, on est plus en lien »

« Grâce à ce déménagement, j'ai appris à faire de la trottinette électrique »

« Le Dispositif 2A apporte toujours des changements. Il faut prendre de nouveaux repères mais ça n'est que du positif »

« C'est largement plus grand, c'est plutôt bien mais il faut régler quelques petites choses, pour les films par exemple »

« On nous a bien expliqué, il n'y a qu'un seul endroit pour les transmissions, je pense que c'est plus intéressant pour les pros »

« Les accompagnements, maintenant on commence par faire par téléphone, Avant, quand on avait un problème, on allait directement à l'appartement ressource »

« Les déménagements sont des changements d'habitudes pour les pros et les personnes. Des temps de rencontres et d'échanges informels ont également lieu sur l'EVSP. »